

## SA8000 STANDARDEN

SA8000 (Social Accountability 8000) er en international standard, som virksomheder kan anvende til at sikre at væsentlige menneske- og arbejdstagerrettigheder overholdes i egen virksomhed og hos leverandører. Standarden er baseret på FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, ILO-konventioner om kernearbejdstagerrettigheder, FN's børnekonvention og ISO ledelsesstandarder.

SA8000 fungerer som et værktøj, der hjælper virksomheder med at indarbejde en række sociale forhold i sine styringssystemer og daglige aktiviteter gennem et sæt krav, som virksomheden forpligter sig til at efterleve. Disse sociale krav er, at virksomheden ikke benytter sig af eller støtter brugen af børnearbejde, tvangsarbejde, diskrimination eller fysisk og psykisk vold. Samtidig skal virksomheden sikre, at medarbejdere har et sundt og sikkert arbejdsmiljø med foreningsfrihed og forhandlingsfrihed, rimelige arbejdstider og løn.

For at blive SA8000 certificeret skal virksomheden indarbejde kravene i SA8000 standarden i sine styringssystemer og daglige aktiviteter, og auditeres af en uvildig tredjepart. Certificeringen må kun foretages af virksomheder eller organisationer, som er godkendte certificeringseksperter af organisationen bag SA8000, Social Accountability International (SAI).

Hver sjette måned auditeres den SA8000 certificerede virksomhed for at sikre, at SA8000 kravene efterleves og at det sociale arbejde løbende forbedres. Det vil sige, at arbejdet med SA8000 er en igangværende proces, som kræver en vedvarende indsats fra både ledelsen og medarbejderne.

SA8000 anvendes også i forhold til leverandører. Virksomheden udarbejder en leverandørpolitik og udvikler og implementerer et leverandørstyringssystem, som begge er baseret på SA8000 kravene. Når den SA8000 certificerede virksomhed kontrolleres hvert halve år, gennemgås virksomhedens sociale arbejde i forhold til leverandørerne også.

SA8000 anvendes af et stort antal virksomheder, især i Asien og andre steder udenfor Europa. SA8000 har vundet indpas i lande med traditionelt problematiske forhold indenfor arbejdstagers rettigheder, herunder Kina, Pakistan, Indien og Bangladesh.

SA8000 er indtil videre ikke særlig udbredt blandt danske virksomheder, og kun få mindre virksomheder, som importerer produkter eller selv producerer i Asien og Afrika, anvender SA8000. Dette skyldes formentligt, at kendskabet til SA8000 blandt danske virksomheder er begrænset.

Ikke desto mindre er SA8000 et godt redskab for den virksomhed, som ønsker at sikre sig at deres produktion overholder væsentlige menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder. Samtidig gør SA8000's uafhængige certificeringssystem det muligt at vise kommercielle kunder og forbrugere på en troværdig måde, at centrale menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder er overholdt i produktionen.

Læs mere om SA8000 standarden og organisationen, SAI, på SAI's hjemmeside: [www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)